

# Verhaltenskodex Lieferanten

## 1. Vorwort

Die AIS Group ist der festen Überzeugung, dass nur ein auf Werten gegründetes Unternehmen die Gewähr dafür bietet, nachhaltig wachsen zu können und Lösungen für die Herausforderungen der Zukunft zu finden. Diesen Werten verpflichtet zu sein, bedeutet, Verantwortung zu übernehmen: für Kunden, den Schutz der Umwelt und für Mitarbeiter.

Die AIS Group bekennt sich zu einer ethischen, rechtmäßigen und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir erwarten dieses Verhalten auch von allen Geschäftspartnern.

Der AIS Verhaltenskodex für Lieferanten (nachfolgend „Kodex“) beschreibt die wesentlichen Anforderungen, welche von unseren Lieferanten hinsichtlich der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, Korruption und Bestechung, Sozial- und Arbeitsbedingungen, Kinderarbeit und Umwelt erwartet werden. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie diese Verpflichtung teilen und angemessene Anstrengungen unternehmen, die Einhaltung der Prinzipien dieses Kodex bei eigenen Zulieferern und Subunternehmern zu fördern.

## 2. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Die AIS erwartet von seinen Lieferanten, dass Sie sich an den anwendbaren nationalen und internationalen Gesetzen und Vorschriften einschließlich der Internationalen Arbeitskonvention („ILO“), der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, Branchenstandards und allen anderen relevanten gesetzlichen Bestimmungen halten. Sollten in einzelnen Ländern, in denen der Lieferant tätig ist, gesetzliche Bestimmungen oder sonstige Regeln gelten, die von den Vorgaben des Kodex abweichen, sind die jeweils strengeren Anforderungen einzuhalten.

## 3. Compliance und Integrität

Die AIS erwartet, dass seine Lieferanten alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften betreffend Korruption, Bestechung, Betrug und verbotenen Geschäftspraktiken einhalten.

### 3.1 Bestechungsbekämpfung

Der Lieferant stellt sicher, dass Mitarbeitern der AIS Group keine Vorteile angeboten, versprochen oder gewährt werden, welche einen Auftrag oder eine andere Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr erzielen sollen. Einladungen und Geschenke an Mitarbeiter der AIS Group oder deren nahestehenden Personen werden nur gewährt, wenn diese von unbedeutendem finanziellen Wert sind und den auf geschäftlicher Ebene üblichen Gepflogenheiten entsprechen. Das Lieferverhältnis zu Lieferanten, die sich mit der AIS Group in einer Lieferbeziehung befinden, wird unverzüglich beendet, sobald ein Verstoß gegen diese Richtlinie vorliegt.

### 3.2 Fairer Wettbewerb

Die AIS erwartet, dass sein Lieferant sich im Wettbewerb fair verhält und die geltenden Kartellgesetze beachtet. Der Lieferant beteiligt sich weder an kartellrechtswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern noch nutzt er eine möglicherweise vorhandene marktbeherrschende Stellung missbräuchlich aus.

### 3.3 Geistiges Eigentum

Vertrauliche Informationen, jeglicher Art schützenswerter Daten, sowie die geistigen Eigentumsrechte von AIS werden entsprechend den jeweiligen gesetzlichen Vorgaben sachgerecht gesichert.

## 4. Sozial- und Arbeitsbedingungen

Die AIS erwartet, dass seine Lieferanten die Grundrechte ihrer Arbeitnehmer anerkennen und sich verpflichten, diese einzuhalten und die Arbeitnehmer mit Würde und Achtung, entsprechend dem Verständnis der internationalen Gemeinschaft, zu behandeln. Die Lieferanten halten insbesondere folgende Bestimmungen ein:

### 4.1 Freie Wahl der Beschäftigung

Jegliche Beschäftigung ist freiwillig. Zwangsarbeit, erzwungene Gefangenearbeit, Zwangsverpflichtung von Arbeitskräften oder Menschenhandel ist strengstens verboten.

#### 4.2 Keine Kinderarbeit

Der Einsatz von Kinderarbeit ist gemäß der Konvention der Vereinten Nationen und/oder den nationalen Gesetzen strengstens verboten. Von diesen verschiedenen Gesetzen ist jeweils jenes anzuwenden, das die strengsten Anforderungen stellt.

#### 4.3 Vergütungen und Leistungen

Alle anwendbaren Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards über Vergütung und Leistungen sind einzuhalten. Abzüge von Leistungen als disziplinarische Maßnahme sind nicht erlaubt. Ebenso sind Leistungsabzüge, welche vom nationalen Recht nicht vorgesehen sind, ohne ausdrückliche Zustimmung des betroffenen Arbeitnehmers unzulässig.

#### 4.4 Arbeitszeiten

Alle anwendbaren Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards über Arbeitszeiten sind einzuhalten. Überstunden müssen freiwillig sein.

#### 4.5 Keine Diskriminierung

Der Lieferant muss alle anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen über das Verbot von Diskriminierung bei Einstellung und Beschäftigung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Nationalität, Behinderung, körperlichen Konstitutionen, sexueller Orientierung, gesundheitlicher Verfassung, politischer Zugehörigkeit, des Geschlechts, Alters, Aussehens oder einer Mitgliedschaft in Vereinigungen, einer möglichen Elternschaft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale einhalten.

#### 4.6 Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Der Lieferant erkennt das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen innerhalb des gesetzlich zulässigen Rahmens an.

#### 4.7 Gesundheit und Sicherheit

Der Lieferant muss seinen Arbeitnehmern in Einhaltung aller anwendbaren Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards sichere und gesundheitsverträgliche Arbeitsplätze bieten. Belästigung am Arbeitsplatz wird nicht toleriert. Der Lieferant erfüllt alle geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften.

#### 4.8 Arbeitsbedingungen

Der Lieferant muss seinen Arbeitnehmern angemessene Arbeitseinrichtungen zur Verfügung stellen.

## **5. Ökologische Nachhaltigkeit**

Die AIS erwartet von seinen Lieferanten die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften, sowie international anerkannten Standards zum Schutz der Umwelt.

#### 5.1 Umweltgenehmigungen

Der Lieferant stellt sicher, dass alle erforderlichen Umweltgenehmigungen und -zulassungen eingeholt, auf aktuellem Stand gehalten und befolgt werden, um jederzeit gesetzeskonform zu handeln.

#### 5.2 Ressourcenverbrauch, Vermeidung von Umweltbelastungen und Abfallminimierung

Der Lieferant verpflichtet sich, den Verbrauch natürlicher Ressourcen, einschließlich Energie und Wasser, zu optimieren. Es werden solide Maßnahmen ergriffen, um Verschmutzung zu vermeiden und die Erzeugung von Abfall, Abwasser und Luftemissionen zu minimieren. Abwasser und Abfall wird vor der Einleitung bzw. Entsorgung gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften angemessen gekennzeichnet und behandelt.

#### 5.3 Gefahrstoffe und Produktsicherheit

Der Lieferant verpflichtet sich, gefährliche Stoffe, Chemikalien und Substanzen zu kennzeichnen und die sichere Handhabung, Bewegung, Lagerung, Wiederverwertung, Wiederverwendung und Entsorgung sicherzustellen. Alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf gefährliche Stoffe, Chemikalien und Substanzen sind strikt zu befolgen. Stoffbeschränkungen und Produktsicherheitsanforderungen, die durch geltende Gesetze und Vorschriften festgelegt sind, werden verpflichtend eingehalten.

# Supplier Code of Conduct

## 1. Preamble

AIS Group is absolutely convinced that only a company based on a set of values has the guarantee for sustained growth and for finding solutions to the challenges of the future. A commitment to these values means taking responsibility; for customers, for protecting the environment and for employees.

The AIS Group is committed to ethical, lawful and socially responsible business management. We also expect this behaviour from our business partners.

The AIS Group Supplier Code of Conduct (hereinafter „code“) describes the essential requirements that are expected from our suppliers regarding compliance with laws and regulations, corruption and bribery, social and working conditions, child labour and the environment. We expect our suppliers to share this commitment and to make reasonable efforts to promote the compliance of their own suppliers and subcontractors with the principles of this code.

## 2. Compliance with laws and regulations

AIS Group expects its suppliers to comply with the applicable national and international laws, regulations, including the International Labour Organization (ILO) and the General Declaration of Human Rights of the United Nations, industry standards and all other relevant legal directives. If the supplier operates with individual countries, that have legal requirements or other regulations, deviating from the specifications of the code, the stricter requirements must be observed.

## 3. Compliance und integrity

AIS Group expects that its suppliers comply with all applicable laws and regulations relating to corruption, bribery, fraud and prohibited business practices.

### 3.1 Combating bribery

The supplier has to ensure that their employees and subcontractors do not offer, promise or give employees of AIS Group any benefits aimed at obtaining an order or other preferential treatment in the context of business transactions. Invitations and gifts to employees of AIS Group or related parties will only be granted if these are of insignificant financial value and correspond at the business level to comply customary practice. The supply relationship with suppliers who are in a supply relationship with AIS Group will be terminated immediately as soon as there is a violation of this guideline.

### 3.2 Fair competition

AIS Group expects its suppliers to behave fairly in competition and observes the applicable antitrust laws. The supplier must neither conclude agreements with competitors, which violate antitrust laws, nor take improper advantage of a possible market-dominant position.

### 3.3 Intellectual property

Confidential information, all sorts of data worth protection and the intellectual property rights of AIS Group must be properly secured in accordance with the relevant legal requirements.

## 4. Social and working conditions

AIS Group expects that their suppliers recognize the fundamental rights of their employees and undertake to comply with these and to treat the employees with dignity and respect, in keeping with the understanding of the international community. In particular, the supplier must observe the following regulations:

### 4.1 Free choice of employment

All employment is voluntary. Forced labour, forced prison labour, forced obligation of workers and slave trading is strictly forbidden.

### 4.2 No child labour

The use of child labour is strictly forbidden under the Convention of the United Nations and/or national law. Of these various laws, the one that has the strictest requirements must be applied.

### 4.3 Remuneration and benefits

All applicable laws, regulations and industry standards on remuneration and benefits must be observed. Deductions from benefits as a disciplinary measure are not permitted. Deductions from benefits that are not foreseen by national law are also impermissible, without the explicit consent of the employee affected.

#### 4.4 Working hours

All applicable laws, regulations and industry standards on working hours are to be complied with. Overtime must be voluntary.

#### 4.5 Non-discrimination

The supplier must comply with all applicable legal requirements on the prohibition of discrimination, at the time of appointment and during employment, based on race, skin colour, nationality, physical ability, physical constitution, sexual orientation, health condition, political affiliation, gender, age, appearance or membership in associations, possible parenthood and other legally protected characteristics.

#### 4.6 Freedom of association and right to collective bargaining

The supplier must recognize the law on freedom of association and collective bargaining within the legally permissible framework.

#### 4.7 Health and safety

The supplier must provide their employees safe and healthy workplaces, complying with all applicable laws, regulations and industry standards. Harassment at the workplace is not tolerated. The suppliers fulfill all applicable health and safety requirements.

#### 4.8 Working conditions

The supplier must provide his employees with appropriate work facilities.

## 5. Ecological Sustainability

AIS Group expects their suppliers to comply with all applicable laws and regulations, as well as internationally recognized standards, on protection of the environment.

#### 5.1 Environmental Authorization

The supplier must ensure that all necessary environmental authorizations and licenses have been obtained, kept up-to-date and are followed to act in conformity with the law at all times.

#### 5.2 Resource consumption, avoiding environmental pollution and minimizing waste

The supplier is obliged to optimize consumption of natural resources, including energy and water. Solide measures must be taken to avoid pollution and to minimize the generation of waste, sewerage and air emission. Sewerage and waste must be appropriately labelled and treated in accordance with the applicable laws and regulations, before discharge or disposal.

#### 5.3 Hazardous materials and product safety

The supplier obligates to label dangerous materials, chemicals and substances and ensures safe handling, movement, storage, recycling, reuse and disposal. All applicable laws and regulations regarding dangerous materials, chemicals and substances must be strictly followed. Material restrictions and product-safety requirements, which are determined by applicable laws and regulations, are complied with.

## 6. Development of the code

AIS Group will review this code regularly and where necessary and appropriate, will make amendments to it. Notification of important changes will always be sent to the suppliers. The newest version of the code can be found on the AIS Group homepage, [www.AIS Group.de/Lieferantenkodex](http://www.AIS Group.de/Lieferantenkodex).